

DOCUMENT CADRE DE SUIVI-EVALUATION

Décider pour atteindre les résultats.
Convaincre pour engager et développer le projet.
Apprendre de l'expérience.
Rendre compte aux divers acteurs impliqués et aux bailleurs.

I. INTRODUCTION :

1.1. Outils du document cadre de suivi évaluation :

➤ Définition des concepts clés :

- ✓ **Le Projet** est un ensemble d'activités interdépendantes menant à la livraison d'un produit ou d'un service clairement identifié et généralement dans un contexte de temps et de ressources limitées².
- ✓ **Le cycle de vie d'un projet**: Un projet, dans sa réalisation a un point de départ et un point d'arrivée respectivement appelé début et fin de projet.
- ✓ **Suivi** : Réajustement dans la mise en œuvre des moyens et des résultats.
- ✓ **Evaluation** : Recommandations aux décideurs sur la pertinence, la performance et le succès du projet/ programme.
- ✓ **Les caractéristiques d'un système de suivi-évaluation** : La gestion du système de suivi-évaluation implique les éléments ci-après : **La planification (P), l'organisation (O), la direction (D), le contrôle (C)** .

1.2. Les outils de suivi-évaluation :

1.3. Description des procédures opérationnelles :

1.4. La supervision :

1.5. Le cycle de Suivi Evaluation des Plans d'Action des Projets /Programmes.

II. BON A SAVOIR :

QU'EST-CE QU'UN CONTROLE FINANCIER ?

QU'EST-CE QU'UNE PRODUCTION DE RAPPORT D'ETAPE ?

QU'EST-CE QU'UNE SUPERVISION ?

QU'EST-CE QU'UN AUDIT ORGANISATIONNEL ?

L'audit examine le fonctionnement même de l'institution ou du projet (ses problèmes, ses difficultés, ses capacités de décision et de réaction, etc.) et dans un sens large **l'examen systématique du système de comptabilité et de gestion.**